

VERBALE DI GARA
(Commissione Giudicatrice)

PROCEDURA APERTA, EX ART. 60 D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II., PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI
PROCEDURA APERTA EX ART. 60 D.LGS. 50/2016 PER L’AGGIUDICAZIONE DEL SERVIZIO DI
“CONTROLLO EX D.M. 6 OTTOBRE 2009 E SICUREZZA ANTINCENDIO PRESSO L’ANFITEATRO ARENA
DURANTE GLI SPETTACOLI DEL FESTIVAL LIRICO 2020”

(CIG : 8201606361)

La commissione giudicatrice nominata con determinazione n. 46 in data 03-03-2020 del Sovrintendente e composta dai signori:

- geom. Vincenzo Castronuovo (Presidente)
- Dott. Davide Da Como (Commissario Interno)
- Arch. Claudio Tezza (Commissario esterno)

Si è riunita, in seduta riservata per la valutazione dei contenuti delle offerte tecniche prodotte dalle Ditte partecipanti alla gara, a seguito della seduta pubblica in data 13-03-2020 nella quale si è proceduto all’apertura delle buste contenenti l’offerta tecnica.

Preso atto che tutti i componenti della Commissione Giudicatrice hanno reso la dichiarazione di insussistenza di elementi di incompatibilità personale allo svolgimento delle funzioni affidategli nei modi stabiliti dagli artt. 42 e 77 commi 4, 5 e 6 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.

Richiamati, in tutto il loro contenuto:

- il verbale del 04-03-2020, relativo all’esame della documentazione amministrativa e alle ammissioni ed esclusioni alle successive fasi di gara;
- il verbale di seduta pubblica in data 13-03-2020 relativo alla apertura delle buste contenenti l’offerta tecnica e la verifica della completezza della documentazione prodotta dai concorrenti.

La commissione, riunita alle ore 15:40 del giorno 13-03-2020 procede quindi all’esame dell’offerta tecnica e all’attribuzione dei punteggi conformemente ai criteri ed alle modalità di aggiudicazione di cui all’articolo 16 del disciplinare di gara.

Si dà atto che per l’offerta tecnica sono previsti massimo 70 punti su 100.

Nella busta “B – Documentazione tecnica” devono essere contenuti i seguenti documenti tecnici diretti alla valutazione dei criteri dell’offerta economicamente più vantaggiosa soggetti a discrezionalità tecnica:

- *relazione tecnica completa e dettagliata, priva di qualsivoglia indicazione (diretta o indiretta) di carattere economico, in originale e in lingua italiana, dei servizi offerti che dovranno essere conformi ai requisiti indicati nel Capitolato. La suddetta Relazione Tecnica:*
 - a) *dovrà essere presentata su fogli singoli di formato DIN A4, non in bollo, con una numerazione progressiva ed univoca delle pagine;*
 - b) *dovrà essere contenuta entro le 2 pagine fronte/retro (4 facciate) escluse pagine bianche ed escluse attestazioni di clienti pubblici/privati, attestati di formazione, curricula, di cui al successivi criteri S₁, S₃ e S₄ – e seguire come indice la descrizione dei parametri di valutazione di cui alla Tabella dei Criteri di valutazione indicati nel Disciplinare;*
 - c) *dovrà essere redatta in carattere Times New Roman di dimensione 12 (dodici) pt e Interlinea singola.*

L’offerta tecnica, a pena di esclusione della gara, deve essere sottoscritta dal legale rappresentante del concorrente o da un suo procuratore; nel caso di concorrente costituito da raggruppamento



temporaneo o da un consorzio non ancora costituiti, nonché in caso di GEIE o aggregazione di imprese di rete, i suddetti documenti, a pena di esclusione dalla gara, devono essere sottoscritti da tutti i soggetti che costituiranno il predetto raggruppamento, aggregazione di imprese o consorzio.

I Criteri oggetto di valutazione dell'Offerta Tecnica sono i seguenti:

Criterio di valutazione	Modalità di attribuzione del punteggio	Punteggio Massimo (W_i)																		
S ₁ Idonee attestazioni del concorrente comprovanti esperienze nel settore del pubblico spettacolo, pubblico intrattenimento o eventi di pubblico interesse (es. eventi musicali, sportivi etc.).	Il punteggio verrà attribuito valutando le attestazioni e certificazioni e curricula aziendali, in riferimento a precedenti esperienze maturate dal concorrente con particolare riguardo a servizi resi nell'ambito di eventi di pubblici interesse, manifestazioni sportive, musicali, artistiche, politiche ecc.	$W_1 = 35$																		
S ₂ Struttura organizzativa che si intende impiegare per un servizio efficiente ed efficace e sistema di gestione del servizio	Il punteggio verrà attribuito valutando la struttura organizzativa proposta in termini di risorse impiegate nell'esecuzione del servizio (ruolo e funzioni, etc.), modalità di coordinamento tra il concorrente, il personale addetto e l'Amministrazione contraente. Sarà valutata altresì la capacità di gestione delle emergenze e di eventi critici, gli strumenti messi a disposizione dal concorrente per la gestione delle emergenze e le misure adottate per prevenire eventuali situazioni critiche.	$W_2 = 15$																		
S ₃ Formazione degli addetti, <u>ulteriore</u> rispetto a quella obbligatoria	Il punteggio verrà attribuito valutando, l'ulteriore formazione rispetto a quella base, in termini di numero e tipologia di corsi di formazione, durata/frequenza, verifica dei risultati, periodicità degli aggiornamenti, enti/soggetti formatori. Verranno considerati solo quei titoli che riguardano <u>almeno 15</u> delle 30 unità richieste e indicate nell'elenco già fornito con la documentazione amministrativa. Si richiede la compilazione di una tabella come di seguito riportata. Il concorrente potrà, altresì, riportare ulteriori informazioni fuori tabella:	$W_3 = 15$																		
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipologia di corsi</th> <th>N. addetti</th> <th>% Addetti formati</th> <th>N° ore formazione</th> <th>Periodicità aggiornamenti</th> <th>Ente / Soggetto formatore</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		Tipologia di corsi	N. addetti	% Addetti formati	N° ore formazione	Periodicità aggiornamenti	Ente / Soggetto formatore													
Tipologia di corsi	N. addetti	% Addetti formati	N° ore formazione	Periodicità aggiornamenti	Ente / Soggetto formatore															
S ₄ Curriculum vitae e corsi di formazione (ulteriori a quelli obbligatori) del Preposto del Servizio incaricato e Preposto del Servizio sostituto	S ₃ Il punteggio verrà attribuito valutando la formazione ulteriore del Preposto del Servizio incaricato e del Preposto del Servizio sostituto, rispetto a quella obbligatoria prevista quale requisito tecnico di ammissione, nonché il curriculum e l'esperienza maturata nel ruolo.	$W_4 = 5$																		

L'attribuzione del punteggio tecnico complessivo della singola offerta avverrà sulla base della seguente formula:

$$P_i = \sum_{i=1}^4 C_i * W_i$$

Dove:

- C_i = Coefficiente di prestazione attribuito a ciascun elemento di offerta oggetto di requisito di qualità e sub-criterio di valutazione S_i .
- W_i = Peso attribuito a ciascuno dei sub-criteri S_i .

- I Coefficienti di prestazione S_1, S_2, S_3 e S_4 , saranno calcolati come segue:
La Commissione ricorrerà all'attribuzione discrezionale di un coefficiente " C_i " (compreso tra 0 e 1), per ciascun criterio e sub-criterio di valutazione e per ciascuna offerta, secondo i seguenti valori relativi ai diversi livelli di valutazione:

- Ottimo = 1,0
- Buono = 0,8
- Sufficiente = 0,6
- Scarso = 0,4
- Insufficiente = 0,2
- Gravemente insufficiente = 0

Il calcolo del coefficiente unlico da attribuire all'offerta in relazione al sub-criterio esaminato risulterà dalla media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari all'offerta in relazione al sub-criterio in esame, al fine di ottenere il coefficiente medio da applicare al medesimo.

Saranno ammesse alle operazioni successive e all'apertura delle offerte economiche, le ditte che avranno conseguito un punteggio di qualità non inferiore a punti 42.
Successivamente alla verifica del raggiungimento della soglia di punteggio minimo di 42 punti, al concorrente che avrà ottenuto il maggior punteggio derivante dalla somma dei punteggi assegnati in base alla formula sopra indicata, verranno attribuiti 70 punti. Alle altre offerte verranno assegnati, mediante riparametrazione, punti proporzionalmente decrescenti secondo la formula:

$$P_f = 70 * P_i / MP$$

Dove:

- P_f = punteggio finale assegnato all'offerta i
- P_i = punteggio assegnato all'offerta i
- MP = miglior punteggio tecnico (la più alta valutazione)

La commissione procede a dare lettura e relativa valutazione dei meriti e contenuti tecnici della relazione tecnica dell'offerta della ditta concorrente:

- CONCORRENTE n° 1 – TOP SECRET INVESTIGAZIONI E SICUREZZA S.r.l.
- CONCORRENTE n° 2 – AKTWELL S.r.l.

Ogni commissario esprime, per ogni requisito, una valutazione con un coefficiente che va da 0,0 a 1 sulla base dei criteri indicati.

Si allega alla presente (Allegato 1) la tabella con i giudizi dei commissari per le singole offerte dalla quale è desumibile l'attribuzione dei punteggi attribuiti dalla Commissione in osservanza a quanto sopra riportato.

A fronte delle evidenze di valutazione che sono state espresse dai commissari, la ditta AKTWELL S.r.l. non risulta ammessa alla successiva fase di apertura e valutazione dell'offerta economica, in quanto il

punteggio conseguito all'esito dell'esame del merito tecnico è risultato pari a 31 p.ti, inferiore al punteggio-soglia stabilito all'art. 15 del Disciplinare di gara pari a 42 p.ti.

Il Presidente alle ore 16.30 del giorno 13-03-2020 dichiara chiusa la seduta riservata e aggiorna la commissione a successiva seduta - che verrà comunicata con idoneo anticipo mediante Avviso da pubblicarsi sul sito web di FAV - per il prosieguo delle operazioni in seduta pubblica.

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, letto ed approvato, viene sottoscritto come segue.

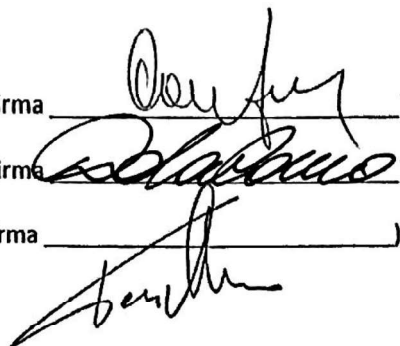
Verona, 13-03-2020

Il Presidente
f.to geom. Vincenzo Castronuovo
Il Commissario interno
f.to Dott. Davide Da Como
Il Commissario esterno
f.to Arch. Claudio Tezza

(Firma

(Firma

(Firma



ALLEGATO 1			TOP SECRET	AKTWELL												
Critero	Sub-Critero (S)	Punteggi o Massimo														
attestazioni del concorrente comprovanti esperienze nel settore del pubblico spettacolo, pubblico intrattenimento o eventi di pubblico interesse (es. eventi musicali, sportivi)	Il punteggio verrà attribuito valutando le attestazioni, certificazioni e curricula aziendali, in riferimento a precedenti esperienze maturate dal concorrente con particolare riguardo a servizi resi nell'ambito di eventi di pubblico interesse, manifestazioni sportive, musicali, artistiche, politiche ecc.	W1 = 35	35,00	21,00												
S2 Struttura organizzativa che si intende impiegare per un servizio efficiente ed efficace e sistema di	Il punteggio verrà attribuito valutando la struttura organizzativa proposta in termini di risorse impiegate nell'esecuzione del servizio (ruoli e funzioni, etc), modalità di coordinamento tra il concorrente, il personale addetto e l'Amministrazione contraente. Sarà valutata altresì la capacità di gestione delle emergenze e di eventi critici, gli strumenti messi a disposizione dal concorrente per la gestione delle emergenze e le misure adottate per prevenire eventuali situazioni critiche.	W2 = 15	15,00	6,00												
S3 Formazione degli addetti, ulteriore rispetto a quella obbligatoria	Il punteggio verrà attribuito valutando, l'ulteriore formazione rispetto a quella base, in termini di numero e tipologia di corsi di formazione, durata/frequenza, verifica dei risultati, periodicità degli aggiornamenti, enti/soggetti formatori. <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>Tipologia di corsi</th> <th>N. addetti</th> <th>N. ore formazione</th> <th>N. ore formazione</th> <th>Periodicità aggiornamenti</th> <th>Ente/ soggetto formatore</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>	Tipologia di corsi	N. addetti	N. ore formazione	N. ore formazione	Periodicità aggiornamenti	Ente/ soggetto formatore							W3 = 15	15,00	4,00
Tipologia di corsi	N. addetti	N. ore formazione	N. ore formazione	Periodicità aggiornamenti	Ente/ soggetto formatore											
S4 Curriculum vitae e corsi di formazione (ulteriori a quelli obbligatori) del Preposto del Servizio incaricato e Preposto del Servizio sostituto	S3 Il punteggio verrà attribuito valutando la formazione ulteriore del Preposto del Servizio incaricato e del Preposto del Servizio sostituto, rispetto a quella obbligatoria prevista quale requisito tecnico di ammissione, nonché il curriculum e l'esperienza maturata nel ruolo.	W4 = 5	5,00	0,00												
TOTALE PUNTEGGIO			70,00	31,00												

TOTALE PUNTEGGIO - MEDIATO DI GARA	70,00	31,00
---	--------------	--------------

VALUTAZIONE OFFERTA ECONOMICA

RIBASSO DI GARA OFFERTO			
A) Ribasso percentuale (%) sull'importo orario posto a base di gara per l'esecuzione del servizio, comprensivo di ogni il spostivo ed attrezzatura previsti da Capitolato		0,00%	0%
TOTALE PUNTEGGIO - MEDIATO DI GARA - OFFERTA ECONOMICA		30,00	

TOTALE PUNTEGGIO DI GARA	100,00
---------------------------------	---------------

VALUTAZIONE DEI COMMISSARI - PUNTEGGI SUB CRITERI		TOP SECRET	AKTWELL
---	--	------------	---------

S1	CASTRONUOVO	1	0,6
	TEZZA	1	0,6
	DA COMO	1	0,6
	PUNTEGGIO MEDIO	1	0,6
S2	CASTRONUOVO	1	0,4
	TEZZA	1	0,4
	DA COMO	1	0,4
	PUNTEGGIO MEDIO	1	0,4
S3	CASTRONUOVO	1	0,4
	TEZZA	1	0,2
	DA COMO	1	0,2
	PUNTEGGIO MEDIO	1	0,27
S4	CASTRONUOVO	1	0
	TEZZA	1	0
	DA COMO	1	0
	PUNTEGGIO MEDIO	1	0